

## Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve

1. Kolektívna zmluva na rok 2016 sa predlžuje aj na kalendárny rok 2018.
2. V zmysle § 48 ods. 4 písm. d) ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch alebo nad dva roky je možné aj z dôvodu vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve. Konkrétne práce, pri vykonávaní ktorých možno dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú sú:
  - špeciálny pedagóg,
  - asistent učiteľa.
3. Zmena v prílohe KZ Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu:

### Čl. 1

#### Všeobecné ustanovenia

Jednotlivé body článku 1 Zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu sa nemenia.

### Čl. 2

#### Rozpočet sociálneho fondu

<b>Predpokladaný PRÍJEM sociálneho fondu na rok 2018</b>		
1.	Povinný + ďalší prídela vo výške 1,25 %	5.500,00
2.	Zostatok SF z predchádzajúcich rokov	1.647,29
3.	Splátky pôžičiek poskytnutých z FKSP	0
4.	Splátky návratných sociálnych výpomocí	0
5.	Ostatné príjmy	0
6.	<b>Celkom PRÍJMY ZA ROK 2018 (r. 1 až r. 5)</b>	<b>7.147,29</b>
<b>Predpokladané VÝDAVKY sociálneho fondu na rok 2018</b>		
1.	Stravovanie	820,00
2.	Na dopravu do zamestnania a späť (§ 7 ods. 1 písm. b) zákona o SF)	0
3.	Na dopravu do zamestnania a späť (§ 7 ods. 5 zákona o SF)	0
4.	Na rekreácie a služby, na regeneráciu pracovnej sily	0
5.	Na zdravotnú starostlivosť	0
6.	Na sociálnu výpomoc návratnú	0
7.	Na sociálnu výpomoc nenávratnú	600,00
8.	Peňažné pôžičky	0
9.	Na doplnkové dôchodkové sporenie	0
10.	Na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	0
11.	Na dary	500,00
12.	Na rekreačné pobyty	0
13.	Na exkurzno-vzdelávacie zájazdy	1.500,00
14.	Na kultúrnu, spoločenskú a športovú činnosť	2.000,00
15.	<b>Celkom VÝDAVKY ZA ROK 2018 (r. 1 až r. 14)</b>	<b>5.420,00</b>

## Čl. 3

### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

#### **Stravovanie**

/1/ Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov /§ 152 ZP/ na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,15 EUR.

#### **Sociálna výpomoc nenávratná**

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine:

1. Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, deti – ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žijú v spoločnej domácnosti) do sumy 170,- EUR.
2. Pri narodení dieťaťa 50,- EUR – rodný list dieťaťa.
3. Pri vstupe do manželstva 50,- EUR – potvrdenie z matriky alebo sobášny list.
4. Pri mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma) poskytnú sociálnu výpomoc diferencovane, vo výške 170,- EUR  
Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:
  - potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody,
  - potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody,
  - fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti,
  - potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti.
5. Pri zlej sociálnej situácii v rodine na základe žiadosti člena ZO OZ vo výške 170,- EUR  
Prílohy k žiadosti: - kópie preukázateľných dokladov podľa konkrétnej situácie, čestné prehlásenie

/2/ Pri dlhodobej pracovnej neschopnosti zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením (okrem PN vzniknutých z dôvodu liečby závislosti – drogy, gemblerstvo, alkohol):

- pracovná neschopnosť 4-6 týždňov príspevok 80,- EUR po ukončení PN,
- pracovná neschopnosť viac ako 6 týždňov príspevok 150,- EUR po uplynutí 6 týždňov PN.

/3/ Nákup liekov pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením do výšky 170,- EUR.

Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc obsahuje:

- potvrdenie o nákupe liekov,
- odporúčanie nákupu liekov lekárom.

/4/ Príspevok na nákup okuliarov vo výške 25,- EUR jeden krát za dva roky.  
Príloha k žiadosti: - potvrdenie o nákupe okuliarov

## **Dary**

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života vo výške 50,- EUR,
- pri prvom odchode do dôchodku vo výške 50,- EUR,
- za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške 50,- EUR,
- za záchranu života vo výške 50,- EUR,
- za odpracované roky v organizácii (20, 30, 40 rokov) vo výške 50,- EUR.

## **Exkurzno-vzdelávacie zájazdy, kultúrna a spoločenská činnosť – regenerácia zamestnancov**

Zo sociálneho fondu sa budú hradiť náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov v tuzemsku aj v zahraničí a poskytne sa príspevok na organizovanie spoločensko-kultúrnych podujatí podľa záujmu zamestnancov. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

## **Rozpustenie SF**

V prípade nevyčerpania finančných prostriedkov podľa horeuvedených bodov môže zamestnávateľ

rozpustiť 50 % finančného zostatku sociálneho fondu po dohode zamestnávateľa s odborovou organizáciou.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 01.01.2018, ich účinnosť končí 31.12.2018.

V Púchove, dňa 09.01.2018

---

základná organizácia  
Mgr. Jana Brišová

---

štatutárny zástupca zamestnávateľa  
PaedDr. Miroslava Lapšová